

**Дорожная карта (план мероприятий) МОБУ ООШ д. Тангатарово
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Дата	Ответственный
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – Приказ «О реализации системы наставничества педагогических работников в образовательной организации» Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации. – Приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью – Подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых	Ноябрь Ноябрь Ноябрь Ноябрь Ноябрь	Галкова Г.Р. Галкова Г.Р. Самигуллина З.Н. Галкова Г.Р. Галкова Г.Р.
2.	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	Ноябрь Декабрь	Самигуллина З.Н. Самигуллина З.Н.
3	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	Январь	Самигуллина З.Н.
4	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников	Январь	Самигуллина З.Н.
5	Организация и осуществление работы наставни	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при	Декабрь	Самигуллина З.Н.

	ческих пар/групп	необходимости), продолжение поиска наставника/наставников		
6	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества	Апрель	Самигуллина З.Н.
7	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях	В течение года	Набиуллина З.К.
8	Формирование информационной базы наставников, информационной базы наставляемых	Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в информационную базу наставников, информационную базу наставляемых	Июнь	Самигуллина З.Н.
9	Сбор информации о реализации программы наставничества педагогических работников и представление информации в орган местного самоуправления Бураевского района Республики Башкортостан, осуществляющего управление в сфере образования	Сбор информации о реализации программы наставничества педагогических работников и представление информации в орган местного самоуправления Бураевского района Республики Башкортостан, осуществляющего управление в сфере образования/Региональный центр наставничества	Июнь	Самигуллина З.Н.